

专注自动驾驶高精地图
的自动化量产技术研发

Roadgrids Technology

全道科技 社会责任报告

Roadgrids Technology



邮箱
contact@roadgrids.com

公司地址
石家庄高新区兴安大街116号
润江总部国际5号楼四层

官方网址
www.roadgrids.com

官方电话
0311-83117809



DIRECTORY

目录

▶ CEO 致辞

▶ ESG治理

▶ 绿色环保

- 绿色产品，更好的选择
- 绿色制造，感受更环保
- 绿色运营，绿色企业
- 绿色伙伴，与自然更和谐

▶ 隐私安全

- 隐私安全培训
- 我们在践行

▶ 员工发展

- 多样化及公平的人才机制
- 丰富的培训，培养人就是培养未来
- 多样的员工关爱，增进员工幸福感
- 畅通的沟通渠道，听取员工声音

▶ 负责任治理

- 合规体系

▶ 获得奖项



CEO致辞

我谨代表全道科技管理团队，衷心感谢您一直以来对我们的关心和支持！

可持续发展是破解当前全球性问题的“金钥匙”。ESG是可持续发展理念在企业微观层面的具体反映，与中国政府提出的高质量发展、促进人与自然和谐共生的本质要求高度契合。企业强化ESG实践是完整准确全面贯彻新发展理念的重要抓手，是推动经济社会高质量发展的内在要求。可持续发展为全道科技提供了一个难得的机会，让我们反思我们在保护地球和维护人类健康和福祉方面共同承担的责任。为自动驾驶高精地图的自动化量产技术领跑企业，我们不仅对客户履行承诺，而且对社会也履行更宽泛的承诺。自公司成立以来，我们全力推动绿色低碳发展、科技创新、安全管理、履行社会责任等各项工作迈上新台阶。

我们着力提升治理水平

公司管理团队加强战略规划，审议通过公司中长期发展规划，团队履职尽责，为改革发展建言献策。公司修订多项治理制度，夯实规范治理的制度基础；深化内控体系建设，内控制度执行有效性不断提升。扎实开展审计监督，推进反腐倡廉工作，合规经营水平持续提升。

我们努力筑牢安全管理防线

我们强化安全责任落实，强化风险隐患排查，加强关键环节监管与应急管理，提升应急处置能力。夯实职业健康管理基础，改善工作环境，有力保障员工身心健康和生命安全。

我们持续提升绿色低碳管理

统筹推进碳达峰、碳中和工作，全面强化公司环保依法合规管理，建立环保监督工作机制，开展项目环保合规检查，高质量推进绿色企业行动计划。

我们加大科技创新力度

加快创新型企业培育，从技术研发到落地应用的贯通式创新持续加强，取得一批重大创新成果与多项专利发明。众源+自动化，实现高精地图的规模化量产目标，激发科技创新内部动力，制定实施公司中长期人才发展规划，推进高素质专业化人才队伍建设。

我们积极履行社会责任

我们在高精地图产业成长的关键时期，积极响应国家在地理信息安全、高精地图资质、数据合规等方向的相关政策法规，加强对自动化量产技术的研发与创新，通过安全合规、务实可行的解决方案，有效加快中国自动驾驶方案落地的整体进程。

ABOUT US

关于我们

公司简介

全道科技有限公司成立于2018年7月，公司专注于自动驾驶高精地图的自动化量产技术研发，已具备满足L2~L4级自动驾驶需求的高精地图量产平台，并获得“导航电子地图制作”甲级资质。

全道科技定位顾问式数据技术方案服务商，在北京和石家庄两地同步发展，研发中心位于北京，技术团队核心为图商和互联网背景，擅长大数据处理、AI算法应用、电子地图生产与自动化技术研发、定制化需求支持。

全道科技与产业上下游有良好合作关系，已与国内主流主机厂、自动驾驶公司、科技公司、运营商、交通领域集成商建立战略合作，并加盟中国测绘学会、中国智能网联汽车产业创新联盟、低速无人驾驶产业联盟等行业协会。



企业使命

以“高精地图自动化量产技术”为核心业务目标，为合作伙伴实现高精地图的规模化量产目标。



企业价值观

终局思维、务实、创新、融合

ESG治理

全道科技成立了层次分明、分工明确的 ESG 管理架构，涵盖 ESG 委员会及 ESG 工作组两个层级。其中，ESG 委员会以管理层为核心，负责总领公司 ESG 管理工作，我们定期召开 ESG 委员会会议，审视 ESG 战略方向和目标达成进展。我们聚焦于绿色环保、隐私安全、科技向善、员工发展等维度，定期审查与业务模型相关的潜在风险，将 ESG 战略融入业务流程，循序渐进地开展各项 ESG 工作，实现公司的可持续发展。

监督指导层面
ESG委员会

统筹沟通层面
ESG工作组

ESG战略方向

绿色环保

近年来，气候变化在全球范围内造成了规模空前的影响，企业经营宏观环境不确定性与日俱增。在中国，随着国家“双碳”目标的提出，企业纷纷向兼顾环境和社会福祉的可持续发展模式转变，在欧盟，“循环经济行动计划”正在推动经济可持续发展，各行各业节能减排正如火如荼。为积极落实政府ESG管理要求及应对国际趋势，迈出全道低碳转型新步伐，全道将碳减排目标融入公司战略，力争于2055年实现自身运营碳中和，碳排放较2022年减少60%。

绿色理念

成立绿色产品技术管理团队
将绿色理念融入产品开发的流程

200

全道产品介绍手册印刷用纸节省量相当于
每年减少砍伐约200颗树木

100

建设公司群内部“二手交易”闲置物品共享平台，共有100余件办公用品及生活用品在群内实现回收利用

远程减碳

为减少差旅的碳排放，我们鼓励员工通过语音及视屏会议的方式完成工作交流

全道科技

实现碳中和的四大支柱

绿色运营

- 1.开展全员节能减排活动，提升各类产品使用效率，减少能源消耗
- 2.精确管理能源消耗，如照明系统、电力系统、采暖制冷
- 3.在员工通勤方面支持远程办公会议、园区绿色通勤等

绿色产品

- 1.提升产品能效，降低产品使用过程中能源消耗
- 2.各类产品及员工福利使用轻量化等绿色包装

绿色制造

- 1.使用供应商提供的低碳产品，帮助供应商实现节能减排
- 2.采用低碳经济的运输方式

绿色伙伴

与新能源企业加深合作，助力碳中和

绿色制造，感受更环保

通过产品碳足迹分析显示，生产制造是产品生命周期内产生排放的最主要环节，因此绿色生产制造显得尤为重要。全道希望助力更多的产业伙伴进行绿色生产。通过产品碳足迹分析显示，生产制造是产品生命周期内产生排放的最主要环节，因此绿色生产制造显得尤为重要。全道希望助力更多的产业伙伴进行绿色生产。

我们的日常办公所需的纸张，选择了更加环保的原浆木纸张，根据项目所需，去定制化产品手册的数量减少浪费的同时节约了成本，积极响应绿色生产，全道每年节约用纸量相当于减少砍伐200颗树木。

我们提倡无论任何产品都选择轻量化、小型化、无害化、易回收且环境友好的包装，以减少对资源的消耗，传递全道的绿色理念，行胜于言。

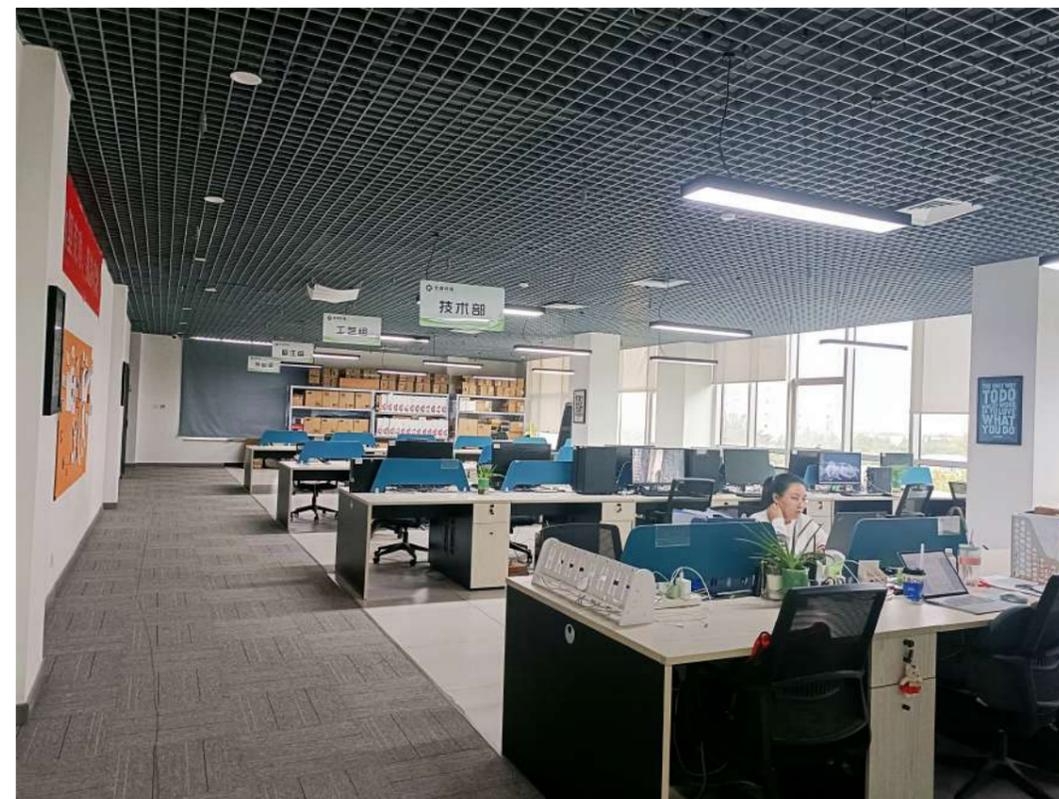


更绿色的物流

在项目所需的硬件产品运输过程中，我们也充分考虑低碳的运输方式，极推行更低碳的陆运以替代较高碳排放的空运，协同降低空运比例；在陆运的基础上优先选择新能源货车进行运输；高效利用旧纸箱，每年节省包装箱约60个。

绿色运营，绿色企业

全道力争到2055年实现运营碳中和。为此我们持续开展全员节能减排活动，提升员工减排意识，做到人走灯灭，减少能源消耗。在有条件的办公场地或者项目场地上我们改造或者安装能源管理系统，精确管理能源消耗，如照明系统、电力系统、采暖制冷系统等等，这将进一步减少我们对能源的消耗。在员工通勤及差旅方面，我们鼓励和支持远程办公会议；同时我们倡导员工乘坐公共交通工具进行日常通勤以减少驾车产生的碳排放。我们积极响应国家新能源政策，倡导自驾同事使用新能源车辆。



绿色运营，绿色企业

为进一步落实绿色运营工作，我们建立了规范的绿色运营流程，制定ESG工作清单，通过智能调控空调、灯具等用能设备、加强“关灯”“关门”“关窗”“关空调”“关电脑”巡检、定期开展办公室巡查等方式确保节能减排措施落到实处。



在办公资产方面，由于众多部门有不同的业务需求，以前经常出现资产需求重复和浪费的情况，为此我们搭建了“公司内部”二手交易闲置资产共享平台以供部门员工发布和流转闲置资产，提升资源利用效率。截至2023年11月份，已有100余件办公及研发设备通过我们的共享平台实现跨部门再利用，减少了办公及研发设备的重复采购浪费。



2021-20223年通过远程办公会议替代现场差旅减少约**305**吨碳排放

绿色伙伴，绿色项目与自然更和谐

单丝不成线，独木难成林，全道相信迈向可持续发展的美好未来需要与各界伙伴携手并进。我们秉持包容与开放的态度与各行各业积极合作，共同畅想科技与自然和谐交融的未来生态，探讨可持续发展道路上的机遇与挑战。



隐私安全



100%

提升全员隐私保护意识，设置隐私合规系列培训课程，每年举办隐私保护宣传周，公司全员培训覆盖率 100%

禁止使用盗版



定期提醒全体员工检查电脑是否有盗版软件等工具，采用公司内部系统进行工作交流

隐私安全培训

全道重视员工隐私保护意识的提升。我们会在新员工入职时提供隐私保护教育和意识培训，旨在让员工充分了解业务流程中涉及的隐私及数据保护注意事项，建立公司覆盖全价值链的隐私保护文化。同时公司每年会在特定时间点开展全员隐私保护知识学习，覆盖面为 **100%**。



全道科技员工培训率达到 **100%**，以确保每名员工对公司准则的掌握

我们在践行

我们践行国家的法律法规，并将法律的要求融入到日常业务活动中，让隐私保护嵌入到研发、销售、供应链、人力的各个业务流程中，通过不断的优化和改进确保其有效实施。

杜绝
盗版

坚持使用正版软件

知识
产权

不断完善知识
产权保护制度

隐私
保护

不断加强员工保密意识
防止个人隐私泄露

员工发展



人力资源政策

22 项人力资源政策贯彻多元包容的雇佣原则，打造有温度的员工发展体系



公平发展

以员工为本，坚持多元激励和公平发展机制，重视员工职业发展



活力守护健康

活力、守护、健康创造简单高效、充满关爱的工作氛围，持续提升员工的成就感和幸福感。



健康安全

完善的工作场所关怀设施，全方位守护荣耀人健康



文体活动

文体协会丰富员工生活和交流，各项活动直接参与人次超过 100+

多样化及公平的人才机制

合规雇佣，广纳贤才

员工是公司最宝贵的财富，全道科技珍视每一位员工，高度重视人才管理与员工工作体验，我们建立了完善的人力资源管理体系。在人才招聘、员工发展、薪酬激励、员工关怀和员工保障等领域，累计发布了 22 项人力资源政策，力求人才管理有依据、公司管理科学化。

全道遵循招聘并培养优秀人才的理念，秉持包容、平等、尊重的招聘原则，将反歧视、反骚扰、反强迫劳动等底线原则纳入了人力资源全流程。我们坚持同工同酬，充分保障女性员工权益，鼓励女性发挥自身的专业与特长，在重要岗位上发光发热。

我们通过多元的招聘渠道广泛吸纳人才，旨在打造充满凝聚力、持续创新的团队。无论是社会人士还是在校学生，都可以通过全道科技官方网站、线上招聘网站多种渠道申请加入全道。除此之外，我们每年都会有面向应届生的岗位，广泛接收优秀应届人才。



Aron

地图数据作业发言人

TA 说：正在蓬勃发展中的全道，是个充分给予机会的平台，作为应届生不仅可以学习到更多的专业技能，而且可以在这里尽情展现自己的才华。



Judy

数据采集发言人

TA 说：作为一个萌新，我当时什么都不懂，但是导师给了我很多指导。只有你在同一批人中进步更快，你才能占领制高点，我乐在其中。

多元激励，以员工为本

全道高度重视员工的职业发展，坚持训战结合，制定合理的员工晋升机制，在实践中发展人才，用机会锻炼人才。员工可以依据自身需要，选择管理或专业发展的职业晋升路径。在人才选拔方面，我们坚持责任结果导向，以业务贡献定晋升机会。



我们推行多元的员工激励措施，重视员工的才能、贡献和想法。围绕“以员工为本”的核心价值观，我们坚持以贡献定回报的激励政策，提供较完善的薪酬和福利保障措施。同时，我们构建了完善的非物质激励体系，通过设立导向明确、精神引领和凝聚队伍的各项荣誉奖项，表彰在业务和文化传播上具有突出表现的个人和团队。

培训，培养人就是培养未来

人才是公司长远发展的首要资源，我们注重员工专业能力及素质的全面提升，公司会在员工入职伊始就开启培训之路。除通用培训课程之外，我们为员工配备了职场导师，并鼓励员工积极的进行交流分享，多渠道学习业务知识与职业技能。

员工成长培训，从实践中培养“人才”

第1个月

初识公司
知晓行业
迈向职场

1-6个月

180天全面协助
通过试用期
导师辅助
文化融入

1-2年

进入成长快车道领域
专项学习通用素质提升
(线上/线下)

多样的员工关爱，增进员工幸福感

全道的主角不是 C 位，是勇往前行的每一位。全道关心关爱员工，以温暖贴心的员工关爱措施致力于营造简单高效、温情关怀的觉非生活。我们通过搭建活力、健康、守护、沟通等平台，全方位、多渠道持续增进员工的归属感与幸福感。



活力

全道坚持“为员工提供一方舞台”，鼓励员工在工作之余展示自己的多元风采。在全道，员工可以自发组建文体协会，从运动健身到书籍分享，从绿茵足球到萌宠好物，覆盖生活的方方面面，目前协会数量已超过 10 个，成为员工沟通交流的重要平台。员工们自行组织精彩纷呈的内部活动，例如音乐会、篮球赛、摄影等各类活动。2022 年，我们的文体活动参与超过 100 人次，全道员工在参与喜爱活动的同时，也获得了展示自我、健康生活、交流成长的重要机会。

多样的员工关爱，增进员工幸福感

1024工程师文化节

为丰富研发团队员工的业余生活，我们在每年 10 月 24 日举办 1024 工程师文化节活动。用丰富的下午茶向工程师致敬，一起汲取优秀基因，在笃行致远的赛场前行。截至 2023 年末，1024 工程师文化节已举办三届，获得研发领域员工的广泛好评。



“感谢有你”生日大放送



全道会在员工入职之际登记员工个人生日，在员工生日当天送上专属海报祝福和生日蛋糕，意在向员工传递温馨的公司关怀。

多样的员工关爱，增进员工幸福感

守护

我们为员工提供丰富多彩的下午茶，设施完备的健身房、配备齐全的小药箱，极大便利了员工的日常工作与生活。



同时，我们精心策划各类团建、生日会、Family Day、入职纪念日、传统节日活动等，聚焦围绕业务攻坚、员工成长、家庭关怀、传统节日等场景，与员工携手度过每一个重要时刻。



多样的员工关爱，增进员工幸福感

全道细心呵护我们的女性员工。在三八节、母亲节等女性专属节日，我们还准备了专属女员工的节日福利礼物，守护女性员工的身心健康。

多样的员工关爱，增进员工幸福感

健康

全道努力为员工提供充分的健康保障，在社会保险的基础上为全体员工购买了意外险等在内的商业保险。



职业健康与安全是员工投入工作的重要基础。悉心呵护员工，保障员工健康安全，是全道坚持不懈的追求。未来我们也将不断开展安全隐患排查、安全教育活动、紧急情况演练等多项工作，切实打造更令员工安全无忧的工作环境。

全道为紧贴员工健康需求，开展了一系列以健康为主的举措，如健身房，为全道员工提供了专业高效的锻炼场地，助力员工养成良好的生活习惯。我们每年定期为所有员工开展年度体检，并向员工家属提供专项体检折扣服务。



新冠疫情防控期间，我们成立“防控工作组”，从人、财、事、物等多维度为员工健康提供全方位保障，例如领取防疫包。



多样的员工关爱，增进员工幸福感

全道细心呵护每一位员工的身体健康，为出差的员工配置了专属的医疗急救包。



畅通的沟通渠道，听取员工声音

全道高度重视与员工的交流，建立畅通的员工沟通反馈机制。在高管层面定期和员工开展“面对面”沟通活动，和员工现场密切交流各类问题；在公司各业务体系层面，我们搭建“咖啡 Time”等多种沟通渠道，充分倾听员工声音。除此之外，公司内部公共邮箱和办公室摆放的意见箱也是员工反馈改进意见的重要方式。通过多元化的沟通渠道，我们始终坚持倾听员工最真实的声音。



负责任治理



机制

建立基于风险的合规管理机制



培训

开展立体丰富的合规管理培训

为实现高效的合规管理，觉非建立了自上而下覆盖关键业务领域及区域的合规管理组织架构

董事会负责定期审视并监督公司整体合规管理工作

CEO依据董事会授权，组建公司合规委员会，定期听取合规委员会汇报相关工作进展

合规委员会负责制定公司合规管理策略及运行机制，是公司日常合规管理的决策机构，并对公司的合规管理结果负责

法务部和人力资源部共同支持公司合规体系的建设与运营，承担日常合规管理工作落地的职责

更负责任的治理

实践

全道科技基于所有适用的法律法规、对外承诺和涉及的业务场景，进行教育合规、商业秘密保护、隐私保护、反商业贿赂、金融合规、竞争法、网络安全、劳动用工等多个领域的合规建设。我们面向全体员工及所有合作伙伴设立统一举报邮箱hr@roadgrids.com，并对举报人信息进行严格保密，任何实施打击报复的员工均将受到纪律处分，情节严重的予以开除。

反商业贿赂与腐败

全道科技不断强化公司的廉洁合规体系建设，对任何商业贿赂与腐败行为持“零容忍”态度，坚决杜绝任何形式的腐败与贿赂。我们基于中国反腐败和反贿赂法律政策文件，向全体员工及合作伙伴明确了公司在礼品收受、交际应酬、对外捐赠等方面的总体原则、管理机制及费用标准，于事先有效预防公司商业贿赂行为。

商业秘密保护

全道科技尊重与保护他人商业秘密是全道的重要政策。我们结合国家有关商业秘密保护的法律法规与企业业务，规范商业秘密保护工作，约束员工行为。我们定期开展商业秘密保护合规检视，覆盖人才招聘和技术合作等方面，确保商业秘密保护的合规管理落到实处。

劳动用工

全道科技遵循招聘并培养优秀人才的理念，秉持包容、平等、尊重的招聘原则，将反歧视、反骚扰、反强迫劳动等底线原则纳入了公司准则。我们坚持同工同酬，充分保障女性员工权益，鼓励女性发挥自身的专业与特长，在重要岗位上发光发热。

全道科技荣誉展示



高阶智能驾驶数据闭环
年度创新企业



甲级资质测绘证书

展望

全道科技将进一步把ESG融入公司战略规划和生产经营的各个环节，加强ESG管治的顶层设计，夯实管理基础，积极参与中国ESG生态体系建设。我们希望与更多生态伙伴携手推动企业可持续发展，奋力开启高质量发展新阶段，满怀信心谱写中国高精地图技术研发领域的新篇章。



河北省科技型中小企业



高新技术企业证书